

Jesteśmy liderem w obszarze doradztwa zakupowego w Europie Środkowej. Wyznaczamy trendy i rynkowy standard w zakresie jakości dostarczanych rozwiązań. Do naszych kluczowych wyzwań należy usprawnianie procesów zakupowych, niejednokrotnie tworząc od podstaw strategię, zespoły i narzędzia.

Od 12 lat z sukcesem realizujemy projekty wykorzystując wiedzę i doświadczenie zdobyte podczas współpracy z wiodącymi firmami z Europy Środkowej, liderami swoich branż. Należymy do grupy Spółek o podobnej kulturze (**PROFITIA, BATNA GROUP, BATNA Brokers**), co gwarantuje nam dużo większe możliwości w zakresie obsługi kompleksowej Naszych Klientów i zrównoważonego rozwoju.

Jesteśmy **JEDYNYM** w Polsce partnerem **CIPS (Chartered Institute of Procurement and Supply)** – największej na świecie organizacji wspierającej rozwój Zakupów - posiadającym dostęp do najlepszych praktyk zakupowych na świecie.

Zespół **PROFITIA** tworzą wykwalifikowani eksperci i doradcy techniczni połączeni wspólną ideą zbudowania jak najlepszej jakości usług.

Szukasz nowych wyzwań? Sprawdź, czy szukamy właśnie Ciebie!

Contracts & Claim Manager

Miejsce pracy: Polska/Niemcy

ZAKRES OBOWIĄZKÓW

- Negocjowanie umów, opiniowanie ich pod kątem roszczeniowym
- Monitorowanie bieżącej korespondencji z głównymi dostawcami, zgłaszanie zdarzeń mogących stanowić podstawę do zgłoszenia roszczenia, zarządzanie roszczeniami w tym: przygotowanie i kontrola dokumentacji, prowadzenie lub wspieranie Zarządzających Projektem w prowadzeniu terminowej korespondencji w sprawie roszczeń
- Ocena zasadności, egzekwowalności i konsekwencji roszczeń (due diligence)
- Raportowanie informacji o naruszaniu przez Wykonawców warunków umownych
- Planowanie i/lub udział w planowaniu i opracowaniu strategii zarządzania roszczeniami
- Udział w tworzeniu lub ulepszaniu procedur lub szablonów w celu poprawy ogólnego zarządzania roszczeniami
- Współpraca z działami/osobami wewnątrz organizacji w zakresie roszczeń
- Raportowanie statusu roszczeń

Jeśli taki zakres pracy jest dla Ciebie interesujący i spełniasz poniższe wymagania, APLIKUJ już teraz!

NASZE WYMAGANIA

- Wykształcenie wyższe: prawnicze / techniczne / finansowe lub ekonomiczne
- Doświadczenie jako Specjalista ds. Roszczeń przy projektach/umowach realizowanych w międzynarodowym środowisku
- Umiejętności komunikacyjne w języku niemieckim na poziomie zaawansowanym (C2/C1) pod kątem przygotowywania i prowadzenia korespondencji oraz rozmów w języku niemieckim – warunek konieczny
- Umiejętności analityczne
- Rozumienie i interpretowanie postanowień kontraktowych, harmonogramów i specyfikacji technicznych, umiejętność priorytetyzacji powierzonych zadań
- Gotowość do ewentualnych podróży służbowych w kraju i za granicą

DODATKOWYM ATUTEM BĘDZIE:

- Znajomość standardów umów stosowanych przy realizacji złożonych projektów
- Mile widziane posiadanie potwierdzenia kompetencji w zakresie Zarządzania Projektami i/lub Zarządzania Kontraktami (zakupy)
- Mile widziane doświadczenie w branży energetycznej, infrastrukturalnej

CO OFERUJEMY:

- Możliwość rozwoju kompetencji zawodowych w organizacji będącej liderem w swojej branży
- Ciekawą pracę w dynamicznym środowisku przy realizacji projektów dla wiodących polskich i międzynarodowych Grup Kapitałowych
- Zatrudnienie w oparciu o kontrakt B2B
- Profesjonalny mentoring prowadzony przez jednego z Partnerów PROFITIA

Prosimy o przesłanie CV na adres: kariera@profitia.pl

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Profitia Management Consultants Mazurowski i Wspólnicy z siedzibą w Warszawie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”.

Informujemy, że Administratorem danych jest Profitia Management Consultants Mazurowski i Wspólnicy z siedzibą w Warszawie przy al. Niepodległości 58. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.